



## ELGESIO KODEKSAS

### UAB “BAGETA” Elgesio kodeksas

UAB Bageta Elgesio kodeksu siekiama: skatinti bendrovės vertybes, apibrėžti profesinę etiką ir elgesio principus bei skatinti jų taikymą darbinėje veikloje: elgesį su klientais, tiekėjais, rangovais ir partneriais. Šio etikos kodekso laikymasis yra kiekvieno įmonės darbuotojo pareiga. Elgesio kodekso priežiūrą vykdo – direktorius, jo atstovai ir vidurinio lygio vadovai.

#### Mūsų bendrovės pagrindiniai prioritetai:

- ❖ **Aukšta kokybė** - medinių padėklų, padėklų apvadų bei medienos granulių gamyboje naudojamos kontrolės priemonės leidžia užtikrinti, kad būtų gaminama tik kliento reikalavimus atitinkanti produkcija.
- ❖ **Lankstumas** – galimybė pasiūlyti skirtingų rūšių medienos granulių, įvairių matmenų padėklų apvadus su įvairiausiais kliento pageidaujama logotipais (reklama). Tiekti įvairių dydžių partijas.
- ❖ **Savalaikiškumas** - laiku vykdyti užsakymus, bei pristatymus į bet kurią pasaulio šalį.
- ❖ **Atsakomybė** – už gaminamą produkciją ir aplinkos tausojimą.
- ❖ **Saugumas** – gaminti saugią ir draugišką aplinkai medinę pakuotę.

#### Šie prioritetai formuoja pagrindinius bendrovės Kokybės ir aplinkos apsaugos vadybos sistemos tikslus:

- ❖ Nuolat gerinti produktų ir paslaugų kokybę, tobulinant procesus ir diegiant inovacijas visoje įmonės veikloje;
- ❖ Kelti darbuotojų kvalifikaciją, sudaryti tinkamas ir saugias darbo sąlygas.
- ❖ Nuolat vykdyti savo įsipareigojimus klientams, mūsų žmonėms, partneriams, tiekėjams ir akcininkams;
- ❖ Kontroliuoti ir mažinti, su įmonės veikla susijusį poveikį aplinkai ir racionaliai naudoti visus įmonės išteklius;
- ❖ Nuolat prižiūrėti ir tobulinti vadybos sistemas, siekiant maksimalaus rezultatyvumo;
- ❖ Ugdyti asmeninę darbuotojų atsakomybę už gaminamos produkcijos kokybę bei aplinkos apsaugą;
- ❖ Vykdyti veiklą, laikantis galiojančių Lietuvos Respublikos, tarptautinių teisės aktų, standartų ir kitų įmonės veiklą reglamentuojančių normatyvinių dokumentų reikalavimų;



## ELGESIO KODEKSAS

### Darbuotojų veiklos principai

- UAB Bageta yra įsipareigojusi užtikrinti saugią darbo aplinką kiekvienam mūsų įmonėje dirbančiam asmeniui. Saugumas yra pagrindinė vertybė visose mūsų veiklos srityse, visur ir visuomet. Laikantis mūsų politikos – nulis nelaimingų įvykių yra vienintelis priimtinas tikslas. Mes valdome saugos riziką, nustatydami, stebėdami ir mažindami fizinius, cheminius, ergonominius, biologinius ir psichologinius pavojus darbe. Norime sumažinti savo darbuotojų ir kitų galimų pavojų, susijusių su visa mūsų veikla.
- Mūsų įmonėje nepriimtina įsitraukti, remti priverstinį darbą ar toleruoti vaikų darbo išnaudojimą. Tik asmuo nuo 18 metų gali dirbti pilną darbo dieną. Įmonėje nedirba nei vienas asmuo jaunesnis nei 18 metų.
- Darbo užmokestis ir kitos susijusios išmokos atitinka mūsų valstybėje nustatytus teisinius ir pramoninius standartus.
- Visų darbuotojų darbo laikas atitinka Lietuvos teisės aktų reikalavimus.
- Įmonėje veikia nuo darbdavio nepriklausanti Darbo taryba, kuri atstovauja darbuotojus darbdaviui priimant su darbo santykiais susijusius sprendimus bei skatina abiejų darbo santykių šalių tarpusavio informavimą ir konsultavimąsi.
- Gerbiama visų darbuotojų teisė formuoti ir prisijungti prie profesinių sąjungų ir kolektyviai derėtis. Oficialūs tokių profesinių sąjungų atstovai nebus diskriminuojami.

### Bendrovės darbuotojas, vykdydamas savo tiesiogines pareigas:

- Yra nešališkas, atsižvelgia į visuomenės interesus, yra sąžiningas, atsakingas, laikosi visuotinai pripažintų etikos standartų;
- Niekada nepažeidžia žmogaus teisių ir orumo, niekada nediskriminuoja dėl lyties, rasės tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, religijos, įsitikinimų ar pažiūrų;
- Yra kompetentingas savo srityje, sąžiningai dalijasi informacija ir patirtimi su kolegomis;
- Darbo metu ir ne darbo metu gerbia ir saugo įmonės profesinės veiklos metu gautą konfidencialią informaciją, nenaudoja jos savo ar kito asmens naudai;
- Viešai susilaiko nuo veiksmų, galinčių pakenkti įmonės įvaizdžiui.



## ELGESIO KODEKSAS

### Elgesys su klientais ir partneriais

#### Įmonės darbuotojas:

- kuria, palaiko ir stiprina gerus santykius su klientais ir partneriais;
- sąžiningai ir teisingai, nešališkai bendrauja su klientais ir partneriais;
- siekia dirbti taip, kad galėtų atsakyti į kiekvieną kliento ir partnerio klausimą;
- dirba stengdamasis numatyti klientų ir partnerių lūkesčius bei problemas;
- dalijasi su partneriais darbine patirtimi, suderinęs tai su vadovybe.

### Elgesys su kolegomis

#### Įmonės darbuotojai:

- visi yra vienodi, todėl jie bendrauja, nepabrėždami hierarchinių pozicijų skirtumų;
- bendrauja vieni su kitais pagarbiai ir tolerantiškai, niekada nekalba negatyviai apie kolegas prie kitų asmenų, tiesiogiai išsako savo nuomonę;
- bendradarbiauja siekdami įmonės tikslų ir veiklos efektyvumo;
- kuria darbo atmosferą, pagrįstą vieni kitų pasitikėjimu organizacijoje;
- yra novatoriški ir atviri kolegų idėjoms.

### Elgesys su žiniasklaida ir visuomene

#### Įmonės darbuotojai:

- bendraudami su žiniasklaida ar visuomene darbo metu ir po darbo, formuoja įmonės įvaizdį, todėl prisiima atsakomybę už platinamą informaciją;
- atliekant tiesiogines funkcijas nepasiduoda žiniasklaidos, visuomenės ir atskirų asmenų įtakai;
- bendraujant su žiniasklaida pateikia tik tikslią ir teisingą informaciją, susilaiko nuo asmeninių nuomonių išreiškimo (bendrauti su žiniasklaida leidžiama tik įgaliotiems bendrovės darbuotojams).



## ELGESIO KODEKSAS

### Viešųjų ir privačių interesų konfliktai

#### Įmonės darbuotojai:

- negali užsiimti finansine ar komercine veikla už įmonės ribų, kai ši veikla sukelia ar gali sukelti viešųjų ar privačiųjų interesų konfliktą;
- nevykdo veiksmų, kurie gali būti suvokiami kaip laukiama dovana (materialinės vertės daiktai, paslaugos ar kitos išmokos), nepriima dovanų, jei jos yra skirtos tiesiogiai ar netiesiogiai paveikti darbuotojo veiksmus ir sprendimus;
- neteikia dovanų, jei jas galima laikyti bandymu tiesiogiai ar netiesiogiai paveikti asmens veiksmus ar sprendimus;
- elgiasi taip, kad visuomeniniai, socialiniai, šeimos ar kiti ryšiai neturėtų įtakos operatyviniams sprendimams;
- naudojantis įmonės turtu, kontaktiniais duomenimis, informacija ar oficialia padėtimi, nesiekia asmeninės naudos;
- nedalyvauja politinėje veikloje darbo vietoje ir darbo metu;
- sužinoję apie galimą viešųjų ir privačiųjų interesų konfliktą, apie tai nedelsiant praneša vadovybei.

Direktorius

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Tomas Poderis